

## Nieuwjaarsbijeenkomst op 14 januari 2012



In de Borgerswold Hoeve in Veendam was het op de nieuwjaarsreceptie van Service Dogs een gezellig samenkomen van trainers, vrijwilligers, cliënten en honden. Bij elkaar waren het ongeveer 50 personen, die genoten van een hapje en een drankje, contacten legden en verstevigden en kennis maakten met het nieuwe bestuur van de stichting.



De nieuwe voorzitter, Frans Blanckenborg, stelde zichzelf en de medebestuurders aan iedereen voor.

Het bestuur bestaat nu, naast de voorzitter, uit Claudia van Aalst – secretaris, Harry Haddering – vice voorzitter, Nico Altena – penningmeester, Hubert Smit – demonstraties en lezingen. Als je nieuws of artikelen voor de website hebt kun je die aan Ans Blanckenborg doorgeven (voorlopig via [info@servicedogs.nl](mailto:info@servicedogs.nl)).

De voorzitter lichtte in zijn nieuwjaarspeech de doelstelling voor 2012 toe:

- Het verwerven van financiële middelen heeft de hoogste prioriteit. Er zijn allerhande acties op touw gezet, waarbij ook het comité van aanbeveling is ingeschakeld, in de personen van Hans Nijland (FC Groningen), Sem Schilt (K1 wereldkampioen) en schaatser Rintje Ritsma.
- Een tweede prioriteit is het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Het bestuur heeft een schema vastgesteld van de taken en aantallen vrijwilligers per taak. Deels is dit schema al ingevuld. Via een enquête onder de vrijwilligers wordt het schema verder ingevuld.
- Het “wij-gevoel” van Service Dogs is door diverse oorzaken het afgelopen jaar wat weggezaakt. Dit gevoel is essentieel. Zo’n nieuwjaarsbijeenkomst als deze past prima bij dit streven. Binnenkort wordt een gastgezinnendag georganiseerd. Daar zullen Judith en Markus voorstellen presenteren voor verdere optimalisering van de trainingen.
- De onderlinge communicatie bij Service Dogs wordt verbeterd. Een aantal goede ideeën raakten het afgelopen jaar ondergesneeuwd. Dit leidde hier en daar tot ongenoegen en aantasting van de sfeer. Er was ook niet altijd bekend wie de aangewezen persoon was om op voorstellen te reageren. Goede communicatie van centraal naar de periferie en vice versa zal door het bestuur worden gestimuleerd.



Het bestuur werkt met veel inzet en enthousiasme aan de bovenvermelde doelen. Het wil een sfeer creëren waarin met veel plezier aan ons aller doel wordt gewerkt: het afleveren van hulphonden aan mensen met een motorische beperking. Een mooier doel kun je je niet voorstellen.



\*\*\*\*\*